

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**СТОЙБИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**  
**СЕЛЕМДЖИНСКОГО РАЙОНА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
( восьмой созыв )

**РЕШЕНИЕ**

« 5 » июля 2021г.

№ 12/41

с. Стойба

Об утверждении «Положения об оплате труда работников администрации Стойбинского сельсовета по должностям, не отнесённых к должностям муниципальной службы»

Руководствуясь ст. 144, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минсоцразвития России от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей служащих ст. 86 Бюджетного кодекса РФ, ст.53 Федерального Закона РФ № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровне систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год».

**постановляю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников администрации Стойбинского сельсовета по должностям, не отнесённых к должностям муниципальной службы»
2. Данное постановление вступает в силу со дня его подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель Стойбинского сельского  
Совета народных депутатов



Т.А. Шевченко

Положение  
об оплате труда работников администрации Стойбинского  
сельсовета по должностям, не отнесённых к должностям  
муниципальной службы

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 144, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей служащих ст. 86 Бюджетного кодекса РФ, ст. 53 Федерального Закона РФ № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровне систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012г», утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27 декабря 2011г., протокол № 10».
- 1.2. Положение предусматривает размеры и условия оплаты труда технических категорий работников, финансовое обеспечение которого осуществляется за счет средств местного бюджета с учетом дополнительных выплат, установленных Федеральными, областными, районными законами и иными нормативными правовыми актами.

**2. Размеры, порядок и условия оплаты труда**

- 2.1. Оплата труда работников администрации Стойбинского сельсовета по должностям, не отнесённых к должностям муниципальной службы (далее - Работники), состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, а так же системы премирования.
- 2.2. Размеры должностных окладов Работников устанавливаются согласно Приложения № 1.
- Численность уборщиков служебных помещений устанавливается в зависимости от убираемой площади. Норма убираемой площади состоящей преимущественно из служебных и офисных помещений на 1 штатную единицу составляет 400 кв. м. Норма убираемой площади прочих помещений на 1 штатную единицу составляет 500 кв. м.
- При расчете количества штатных единиц уборщиков служебных помещений в штатные расписания могут вводиться целые, 0,25, 0,5, 0,75 единицы должности. Округление может производиться в следующем порядке:

Убираемая площадь, кв.м.		Количество штатных единиц
из расчета 400 кв.м.	из расчета 500 кв.м.	
до 100	до 150	0,25
от 100 до 200	от 150 до 250	0,5
от 200 до 300	от 250 до 350	0,75
от 300 до 400	от 350 до 500	1,0

2.3. Работникам устанавливаются следующие доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, а так же система премирования:

1) доплаты и надбавки компенсационного характера:

а) доплата за работу во вредных и опасных условиях труда от должностного оклада – в соответствии с результатами проведения специальной оценки условий труда в размере 15%;

б) доплата до МРОТ.

2) доплаты и надбавки стимулирующего характера:

а) выполнение работ, не относящихся к основным должностным обязанностям; сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;

3) премирование:

а) премии по результатам работы.

Премия выплачивается каждому работнику персонально в размере, установленном на календарный год распоряжением руководителя администрации Стойбинского сельсовета и может быть им пересмотрена по результатам работы работников в расчетном периоде.

Снижение размера премии или лишение премии работникам производится за упущения в работе, неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, нарушение трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб распоряжением главы администрации Стойбинского сельсовета. Снижение или лишения премии производится за тот расчетный период, в котором было допущено упущение в работе, нарушение трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб на конкретного работника, либо непосредственно за обнаружением, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения.

### 3. Формирование фонда оплаты труда

3.1 Фонд оплаты труда на работников на календарный год формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, могут направляться Учреждению на выплаты стимулирующего

характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять 30% средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета.

3.2 При формировании фонда оплаты труда Работников, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для следующих выплат (в расчете на год):

- а) ежемесячной надбавки за особые условия, за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 100 %;
- б) доплаты за вредные условия труда в размере 15% ;
- в) доплаты до МРОТ.

3.3 Фонд оплаты труда Работников формируется с учетом размеров районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в местности приравненной к районам Крайнего Севера.

3.4 Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения, осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда в районном бюджете на соответствующий финансовый год.

3.5 При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение № 1  
К Положению об оплате труда  
работников администрации  
Стойбинского сельсовета  
по должностям,  
не отнесённых к должностям  
муниципальной службы

Размеры окладов (ставок) заработной платы  
Работников администрации Стойбинского Сельсовета

Наименование должности работника	Должностной оклад, руб.
Уборщик служебных помещений	5100,00

