**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СТОЙБИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**СЕЛЕМДЖИНСКОГО РАЙОНА**

**АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15 февраля 2019 г. № 3

с. Стойба

Об утверждении положения о порядке применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими администрации Стойбинского сельсовета Селемджинского района Амурской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

В соответствии с частями 3 и 6 статьи 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» администрация Стойбинского сельсовета Селемджинского района Амурской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P35) о порядке применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими администрации Стойбинского сельсовета Селемджинского района Амурской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3.  Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте администрации Стойбинского сельсовета в сети Интернет.

Глава Стойбинского сельсовета С.В. Варкентин

Утверждено

постановлением администрации

Стойбинского сельсовета

от 15 февраля 2019 года № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими администрации Стойбинского сельсовета Селемджинского района Амурской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

1. Настоящее Положение определяет порядок и сроки применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими администрации Стойбинского сельсовета Селемджинского района Амурской области (далее - муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных федеральными законами «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, в целях противодействия коррупции (далее - взыскание).

2. Взыскания, предусмотренные статьями 14 , 15 и 27 Федерального закона, применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

1) доклада о результатах проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими, соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проведенной специалистом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образованной в администрации Стойбинского сельсовета Селемджинского района Амурской области (далее - комиссия по урегулированию конфликта интересов), - в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликта интересов;

3) объяснений муниципального служащего - в случае, если объяснения представлялись в комиссию по урегулированию конфликта интересов;

4) иных материалов. 1

3. При применении взысканий, предусмотренных статьями 14 , 15 и 27 Федерального закона, учитываются:

1) характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения и его тяжесть;

2) обстоятельства, при которых совершено коррупционное правонарушение;

3) соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

4) исполнение муниципальным служащим обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

5) предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4. Взыскания, предусмотренные статьями 14 , 15 и 27 Федерального закона, применяются не позднее 1 месяца со дня поступления представителю нанимателя информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по урегулированию конфликта интересов.

При этом взыскание должно быть применено не позднее трех лет со дня совершения проступка муниципальным служащим коррупционного правонарушения.

5. Взыскание в виде замечания может быть применено к муниципальному служащему при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения на основании рекомендации комиссии по урегулированию конфликта интересов.

6. За каждый дисциплинарный проступок к муниципальному служащему может быть применено только 1 дисциплинарное взыскание.

7. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или часть 2 статьи 27 Федерального закона.

8. Копия акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или копия акта об отказе в применении к муниципальному служащему взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение 5 рабочих дней со дня издания такого акта и приобщается к личному делу муниципального служащего.

9. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в комиссию органа местного самоуправления по трудовым спорам или в суд.

10. Если в течение 1 года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному пунктами 1 и 2 части 1 статьи 27 Федерального закона, или взысканию в виде 1 замечания или выговора, предусмотренному частью 1 статьи 27 Федерального закона, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания, а также установлено право работодателя до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания снять его с муниципального служащего по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.